



MOMENTA GLOBAL LIMITED

(於開曼群島註冊成立以不同投票權控制的有限公司)

董事會多元化政策

1 目的

本政策旨在列載為達致MOMENTA GLOBAL LIMITED (「本公司」) 董事會 (「董事會」) 多元化而採取的方針。

2 一般政策

2.1 本公司明白並深信董事會多元化對提升本公司的表現素質裨益良多。

2.2 為達致可持續及均衡的發展，本公司視董事會層面日益多元化為支持其達到戰略目標及維持可持續發展的關鍵元素。董事會所有委任均以用人唯才為原則，並根據適當標準評估候選人，同時充分考慮董事會多元化的裨益。

2.3 本公司致力於選擇最佳人選作為董事會成員。甄選候選人將按一系列多元化範疇為基準，包括但不限於性別、年齡、語言、文化及教育背景、專業資格、技能、知識、行業及地區經驗及／或服務年資。最終將按獲選候選人的長處及可為董事會提供的貢獻作出決定。董事會組成(包括性別、年齡及服務年資)將每年在企業管治報告內披露。

3 監察及匯報

董事會提名委員會 (「提名委員會」) 將每年在企業管治報告內匯報董事會在多元化層面的組成，並監察本政策的執行。

4 檢討本政策

提名委員會將在適當時候檢討本政策，以確保本政策行之有效。提名委員會將會討論任何或需作出的修訂，並向董事會提出任何有關修訂建議，以供董事會審批。

5 本政策的披露

本政策將刊登於本公司網站用作公開信息。本政策概要及為執行本政策而制定的任何可計量目標及達致該等目標的進度將每年在企業管治報告內披露。

6 其他

本政策將於本公司A類普通股在香港聯合交易所有限公司主板上市日期起開始生效。